

STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW MIEJSKICH
W PŁOCKU



F. 7298

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Miejskich w Płocku

(przyjęty przez Oddział Płocki Związku Pracowników Miejskich Rzeczypospolitej Polskiej na Walnem Zebraniu w dniu 9 lipca 1931 r.)

I. Nazwa, teren działalności i charakter prawny Związku.

Art. 1.

Organizacja objęta niniejszym statutem, nosi nazwę: „Związek Zawodowy Pracowników Miejskich w Płocku” i używa pieczęci ze wskazaniem nazwy i siedziby.

Art. 2.

Terenem działalności Związku jest miasto Płock.

Art. 3.

Siedzibą Związku jest miasto Płock.



Art. 4.

Związek jest osobą prawną i może jako taki nabywać, zbywać i obciążać majątek ruchomy i nieruchomy, stawać przed sądem w charakterze pozwanego i powoda i dokonywać wszelkich czynności prawnych.

Art. 5.

Związek jest członkiem Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie i wysyła swoich delegatów na walne zjazdy w liczbie określonej art. 9 statutu Zrzeszenia.

Budżet Związku Zawodowego winien obejmować świadczenia na rzecz Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie.

Uchwała o wystąpieniu ze Zrzeszenia Związków może być powzięta większością $\frac{2}{3}$ głosów prawomocnego Walnego Zgromadzenia z podaniem sprawy na porządku obrad i zachowaniem warunków, przewidzianych w art. 27 niniejszego statutu.

Art. 6.

Związek jest organizacją ściśle zawodową i bezpartyjną stojącą na gruncie państwowości polskiej.

II. Cele i zakres działalności Związku.

Art. 7.

Związek ma na celu:

- a) zjednoczenie pracowników miejskich, zatrudnionych na terenie działalności Związku w celu wspólnej obrony materialnych, kulturalnych, moralnych i zawodowych interesów członków oraz reprezentację ich na zewnątrz wobec władz państwowych, samorządowych i instytucji społecznych;
- b) podejmowanie akcji, mających na celu obronę i poprawę bytu materialnego i warunków pracy swych członków;
- c) podejmowanie akcji mających na celu podniesienie wykształcenia ogólnego i zawodowego, rozwój życia towarzyskiego i sportowego wśród członków;
- d) krzewienie poczucia godności, podniesienia stanowiska społecznego swych członków, wyrobienie karności organizacyjnej i solidarności koleżeńskiej;
- e) organizowanie samopomocy koleżeńskiej w najszerszym zakresie.

Art. 8.

Dla osiągnięcia celów, podanych w art. 7 Związek przy zachowaniu obowiązujących przepisów prawa:

- a) organizuje zebrania, konferencje i zjazdy;
- b) podejmuje wobec władz samorządowych i państwowych wszelkie akcje, dotyczące pragmatyki służbowej, zasad wynagrodzenia, zabezpieczenia emerytalnego, pomocy lekarskiej, warunków pracy i t. p.;
- c) podejmuje w szerokim zakresie pojętą akcję kulturalno-oświatową, dokształcania, organizuje księgozbiory, kursy, odczyty i t.p.;
- d) popiera życie towarzyskie i koleżeńskie;
- e) udziela pomocy prawnej swym członkom w sprawach zawodowych bezpośrednio, bądź też za pośrednictwem Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie;
- f) popiera wychowanie fizyczne i życie sportowe swych członków;
- g) załatwia przez swe organa wszelkie zatargi, dotyczące spraw zawodowych i koleżeńskich, oraz rozpoznaje spory między członkami Związku;
- h) utrzymuje łączności z pokrewnymi zrzeszeniami i organizacjami zawodowymi pracowników samorządowych, państwowych i prywatnych i współdziała z instytucjami społecznymi, działającymi na danym terenie;
- i) zbiera dane statystyczne, organizuje ankiety, dotyczące życia swych członków,

- podejmuje wydawnictwa zawodowe, prowadzi związkową akcję propagandową, organizuje imprezy dochodowo-rozrywkowe i artystyczne, koncerty, przedstawienia i t.p.;
- j) tworzy kasy zapomogowe, pożyczkowe, prowadzi pośrednictwo pracy, zakłada kooperatywy, domy wypoczynkowe i t. d.

III. Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki.

Art. 9.

Członkami Związku mogą być czynni pracownicy miejscy etatowi, kontraktowi i inni zatrudnieni na mocy umowy o pracę oraz emeryci miasta.

Pracownicy wydaleny ze służby miejskiej w drodze dyscyplinarnej oraz ci, którzy dobrowolnie wystąpili, przestają być członkami Związku — na mocy odpowiedniej uchwały Zarządu Związku.

Pracownicy, zwolnieni ze służby miejskiej, pozostają członkami Związku do chwili znalezienia nowej posady.

Art. 10.

Oprócz członków rzeczywistych mogą być członkowie honorowi. Tytuł członków honoro-

wych nadaje Walne Zgromadzenie w uznaniu zasług, położonych dla sprawy pracowników samorządowych.

Art. 11.

Członków Związku przyjmuje Zarząd na podstawie odpowiedniej deklaracji, podpisanej przez 2-ch członków Związku.

Art. 12.

Każdy członek Związku opłaca jednorazowe wpisowe i składkę miesięczną, uchwaloną przez Walne Zgromadzenie.

Art. 13.

Członek Związku ma czynne i bierne prawo wyborcze do władz Związku, uczestniczy w Walnych Zgromadzeniach i organach Związku z głosem decydującym, równocześnie ma obowiązek stosowania się do statutu, uchwał Walnych Zgromadzeń, regulaminów i uchwał Zarządu.

U w a g a: Niepełnoletnim nie przysługuje bierne prawo wyborcze do władz Związku, a w sprawach majątkowych mają oni tylko głos doradczy.

Art. 14.

Członek może być wykluczony ze Związku zarządzeniem Zarządu, powziętem na mocy prawomocnego wyroku Sądu Koleżeńskiego, wzgl. w wypadku nieopłacania składek członkowskich w ciągu 6-ciu miesięcy (w tym wypadku Zarząd powinien zawiadomić zainteresowanego o grożącym mu wykluczeniu).

W wypadkach wyraźnego wykroczenia przez członka przeciwko etyce koleżeńskiej lub zawodowej, Zarząd Związku może zawiesić członka w jego prawach do czasu decyzji Sądu Koleżeńskiego.

Od wyroku Sądu Koleżeńskiego przysługuje prawo odwołania się do Sądu Koleżeńskiego Odwoławczego przy Zrzeszeniu Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie.

Art. 15.

Ściśła solidarność związkowa obowiązuje każdego członka Związku.

Art. 16.

Członek Związku nie może równocześnie należeć do innego Związku zawodowego pracowników miejskich, pod rygorem wykluczenia ze Związku.

IV. Władze Związku.

Art. 17.

Władzami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna,
- 4) Sąd Koleżeński.

Art. 18.

Walne Zgromadzenia bywają zwyczajne i nadzwyczajne. Zwyczajne Zgromadzenie odbyć się powinno w I kwartale roku kalendarzowego. Nadzwyczajne Zgromadzenie zwołuje Zarząd według swego uznania na żądanie członków w liczbie conajmniej $\frac{1}{5}$, na żądanie Komisji Rewizyjnej w terminie 2-ch tygodni oraz na żądanie Prezydium Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie w terminie 3-ch tygodni.

Do zakresu działania Walnego Zgromadzenia należą:

- a) zmiany statutu i komentowanie jego przepisów;
- b) ogólny nadzór nad wykonaniem zadań, statutem określonych i biegiem spraw Związku;

- c) dysponowanie majątkiem Związku i uchwalanie budżetu rocznego;
- d) określanie wysokości składek i wpisowego, oraz uchwalanie specjalnych danin;
- e) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego oraz udzielanie absolutorjum Zarządowi;
- f) wybór Zarządu w głosowaniu tajnym oraz wybór Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego w głosowaniu jawnym lub tajnym, o ile jawności sprzeciwi się choć jeden z obecnych członków;
- g) podejmowanie uchwał, zmierzających do realizacji celów Związku i decydowanie o wszystkich sprawach Związku, wniesionych przez Zarząd i Komisję Rewizyjną;
- h) uchwalanie regulaminów dla władz Związku;
- i) nadawanie członkostwa honorowego;
- j) rozwiązanie i likwidacja Związku.

Art. 19.

Walne Zgromadzenie wybiera każdorazowo Prezydium w składzie conajmniej 3-ch osób t. j. przewodniczącego, sekretarza i asesora;

Zebranie jest prawomocne przy obecności przynajmniej $\frac{1}{3}$ członków z tem, że o ile nie zbierze się quorum, to jest ono prawomocne

w drugim terminie t. j. w $\frac{1}{2}$ godziny po pierwszym terminie przy każdej obecności.

Art. 20.

Zarząd Związku składa się z 7 członków w tem Prezesa, Skarbnika i Sekretarza, którzy wybierani są przez Walne Zgromadzenie w sposób przewidziany w art. 18 punkt f. i odpowiedniej ilości zastępców. Zarząd ma prawo powoływać do współpracy poszczególnych członków i tworzyć komisje pod osobistą swoją odpowiedzialnością.

Art. 21.

Do zakresu działalności Zarządu należy:

- a) reprezentacja Związku nazewnątrz: Związek reprezentuje nazewnątrz prezes i sekretarz lub ich zastępcy;
- b) przestrzeganie przepisów statutu i kierowanie pracami Związku, zgodnie ze statutem i uchwałami Walnych Zgromadzeń;
- c) zawieranie wszelkich aktów prawnych w imieniu Związku i wydawanie pełnomocnictw, na podstawie uchwał Walnych Zgromadzeń;
- d) przyjmowanie członków Związku i wykreślanie z listy członków;
- e) układanie sprawozdań rachunkowych i ogólnych z każdego roku, składanie ich Wal-

nemu Zgromadzeniu Związku i Zrzeszeniu Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie i władzom, w terminach przewidzianych przez ustawy, oraz układanie preliminarzy budżetowych na każdy rok;

- f) ściąganie składek członkowskich i wogóle wykonywanie budżetu Związku;
- g) wykonywanie uchwał Walnych Zgromadzeń, obrona interesów materialnych i moralnych członków Związku na drodze wystąpień wobec władz i w instytucjach sądowych i administracyjnych;
- h) czuwanie nad majątkiem Związku, dysponowanie funduszami w ramach uchwalonego rocznego budżetu i upoważnień Walnego Zgromadzenia;
- i) wszelkie inne sprawy, nie objęte niniejszym artykułem, a wypływające z ogólnych założeń statutowych i uchwał Walnych Zgromadzeń, których załatwienie Zarząd uzna za pożyteczne dla celów Związku, a które nie wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia.

Zarząd odbywa posiedzenia przynajmniej raz na miesiąc. Uchwały Zarządu są prawomocne przy obecności 5 członków i zapadają zwykłą większością głosów.

Art. 22.

Sąd Koleżeński składa się conajmniej z 3-ch członków i 2-ch zastępców wybieranych przez Walne Zgromadzenie. Liczba członków Sądu musi być nieparzysta. Prezes i Sekretarz Sądu wybierani są na pierwszym posiedzeniu konstytucyjnym Sądu.

Zadaniem Sądu Koleżeńskiego jest rozpatrywanie i wyrokowanie we wszystkich sprawach wniesionych do Sądu, a dotyczących postępowania członków Związku, stosunków koleżeńskich i innych natury etyczno-koleżeńskiej w których Sąd uzna się za właściwy.

Zadaniem Sądu jest baczenie nad przestrzeganiem zasady wyrażonej w punkcie *d* art. 7 Statutu Związku. Od orzeczenia Sądu koleżeńskie przysługuje prawo odwołania się tak osądzonemu, jako też Zarządowi Związku do Sądu Odwoławczego przy Zrzeszeniu Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie. Odwołanie winno być wniesione do dnia 14.

Art. 23.

Komisja Rewizyjna wybierana na Walnym Zgromadzeniu, składa się z 3-ch członków i 2-ch zastępców. Komisja wybiera z pośród siebie przewodniczącego.

Uchwały Komisji są prawomocne przy obecności 3 członków i zapadają zwykłą większością głosów.

Do zadań Komisji należy badanie ksiąg rachunkowych, dowodów kasowych i. d. t.

Komisja Rewizyjna stawia wnioski, dotyczące absolutorjum dla Zarządu na Walnym Zgromadzeniu w sprawach finansowych.

Komisja Rewizyjna obowiązana jest złożyć protokół z dokonanej rewizji przynajmniej raz w roku na Walnym Zgromadzeniu.

V. Środki materjalne i majątek Związku.

Art. 24.

Fundusze i majątek Związku tworzą:

- 1) wpisowe i składki członkowskie;
- 2) specjalne daniny, ściągane od członków na mocy uchwał Walnych Zgromadzeń;
- 3) ruchomości i nieruchomości Związku;
- 4) darowizny, zapisy i fundacje;
- 5) dochody niestałe.

Art. 25.

Majątkiem Związku dysponuje Walne Zgromadzenie z tem, że uchwały o nabyciu wzgl. obciążeniu nieruchomości wymagają umieszczenia danej sprawy na porządku obrad Zgroma-

dzenia i zawiadomienia o tem członków Związku conajmniej na 2 tygodnie przed Zgromadzeniem. Uchwała dotycząca wyzbycia się majątku, zapasów powinna większością $\frac{2}{3}$ głosów obecnych, przy obecności przynajmniej połowy członków na dwóch kolejnych posiedzeniach powziętych w odstępie conajmniej dwutygodniowym.

Art. 26.

Rokiem administracyjnym Związku jest rok kalendarzowy.

VI. Zmiany statutu, rozwiązanie i likwidacja Związku.

Art. 27.

Zmiany statutu Związku mogą być uchwalone zwykłą większością głosów obecnych na Walnym Zgromadzeniu wyjąwszy art. 5, 25 i 28 które wymagają większości kwalifikowanej i uwarunkowane są określonymi przepisami formalnymi.

Art. 28.

Rozwiązanie i likwidacja Związku może nastąpić na skutek 2 kolejnych uchwał, powziętych na Walnych Zgromadzeniach większością $\frac{2}{3}$ głosów głosujących przy obecności $\frac{1}{2}$ członków Związku. Zgromadzenie Walne postanawiające

rozwiązanie i likwidację Związku odbyć się powinny w odstępie dwutygodniowym.

O zebraniu likwidacyjnym należy zawiadomić Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Miejskich w Warszawie na piśmie w ciągu 3-eh tygodni pod skutkiem nieważności uchwały o rozwiązaniu.

Art. 29.

Z chwilą likwidacji Związku cały jego majątek przechodzi na rzecz instytucji, wskazanej w uchwale Zgromadzenia Walnego w wypadku zaś braku uchwały w tej mierze, na rzecz Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Miejskich Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie.

Powołując się na pismo Pana Głównego Inspektora Pracy z dnia 4.II 1932 roku № 553/G. I. P., Inspektor Pracy 11 obwodu stwierdza, że statut niniejszy został zarejestrowany dnia 11.II 1932 r. i zapisany do rejestru samodzielnych Związków Zawodowych 11 obwodu pod № 14.

Inspektor Pracy 11 Obwodu

(—) *B. Zaleski*

Za zgodność świadczą:

Prezes Zarządu

(—) *Józef Malerowski*

Członek Zarządu sekretarz

(—) *Juljan Gadomski*



F. 7298